



Unipol GRUPPO

BILANCIO AL
31/12/2019

**FONDO PENSIONE
DEI DIRIGENTI DELLE
IMPRESE DEL
GRUPPO UNIPOL**

Sommario

| | |
|--|-----------|
| Relazione sulla Gestione | 2 |
| Relazione sulla Gestione dell'esercizio 2019..... | 2 |
| Fatti di rilievo successivi alla chiusura dell'esercizio..... | 5 |
| Lineamenti di Previsione per l'esercizio 2020..... | 5 |
| Iscritti..... | 6 |
| ISCRITTI PER FASCE DI ETÀ..... | 7 |
| ISCRITTI PER TIPOLOGIA DI ADESIONE..... | 7 |
| ISCRITTI PER AREE GEOGRAFICHE..... | 8 |
| ISCRITTI PER ANZIANITÀ DI ADESIONE AL FONDO..... | 9 |
| ISCRITTI PER ANZIANITÀ DI ADESIONE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE | 9 |
| Patrimonio del Fondo - Investimenti | 10 |
| Contributi..... | 11 |
| Rendimenti..... | 12 |
| Il valore della sostenibilità..... | 13 |
| Prestazioni..... | 17 |
| Anticipazioni | 17 |
| Erogazioni in forma di capitale e riscatti..... | 18 |
| Prospetti di Bilancio 2019 | 19 |
| STATO PATRIMONIALE | 19 |
| CONTO ECONOMICO..... | 20 |
| Nota Integrativa | 21 |
| Principi contabili e criteri di valutazione..... | 21 |
| Commento alle voci dello Stato Patrimoniale | 21 |
| Commento alle voci del Conto Economico | 23 |
| Proposta all'Assemblea Ordinaria degli Iscritti | 24 |

Relazione sulla Gestione

Relazione sulla Gestione dell'esercizio 2019

Gentili Iscritti,

nel corso dell'esercizio 2019 la gestione del Fondo Pensione dei Dirigenti delle Imprese del Gruppo Unipol si è svolta in modo coerente con le indicazioni contenute nel bilancio preventivo.

In continuità con gli esercizi precedenti la gestione dei contributi previdenziali è stata effettuata attraverso convenzioni assicurative di cui al Ramo I e V dell'art. 2, comma I, del D. Lgs. n. 209/2005 stipulate con UnipolSai Assicurazioni S.p.A.

Di seguito si segnalano (i) gli interventi normativi di maggior rilievo del 2019 e (ii) i principali accadimenti e le attività salienti svolte nel corso dell'esercizio.

Con il Decreto legislativo 13 dicembre 2018, n. 147, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 17 gennaio 2019 n. 14, entrato in vigore il 1° febbraio 2019, è stata data attuazione alla Direttiva IORP II del Parlamento europeo e del Consiglio del 14 dicembre 2016, relativa alle attività e alla vigilanza degli enti pensionistici aziendali o professionali, apportando modifiche di significativo rilievo alla disciplina recata dal Decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252.

In attuazione delle disposizioni recate dal predetto Decreto legislativo 13 dicembre 2018, n. 147, la COVIP ha posto in essere una serie di pubbliche consultazioni, finalizzate alla successiva emanazione dei provvedimenti di sua competenza. In particolare sono state poste in essere le seguenti pubbliche consultazioni:

- 28 marzo 2019 - "Schema delle Direttive alle forme pensionistiche complementari in merito alle modifiche e integrazioni recate al Decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252, dal Decreto legislativo 13 dicembre 2018, n. 147, in attuazione della direttiva (UE) 2016/2341"; la consultazione si è chiusa ma il provvedimento definitivo non è stato adottato;
- 10 maggio 2019 - "Schemi di Statuto dei fondi pensione negoziali, di Regolamento dei fondi pensione aperti e di Regolamento dei piani individuali pensionistici, aggiornati a seguito delle modifiche e integrazioni recate al Decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252, dal Decreto legislativo 13 dicembre 2018, n. 147, in attuazione della direttiva (UE) 2016/2341"; la consultazione si è chiusa ma il provvedimento definitivo non è stato adottato;
- 25 luglio 2019 - "Schema delle modifiche ed integrazioni al "Regolamento sulle procedure relative all'autorizzazione all'esercizio delle forme pensionistiche complementari, alle modifiche degli statuti e regolamenti, al riconoscimento della personalità giuridica, alle fusioni e cessioni, all'attività transfrontaliera e ai piani di riequilibrio", di cui alla deliberazione COVIP del 15 luglio 2010"; la consultazione si è chiusa ma il provvedimento definitivo non è stato adottato;
- 25 ottobre 2019 - "Schema del nuovo Regolamento in materia di procedura sanzionatoria della COVIP"; la consultazione si è chiusa ma il provvedimento definitivo non è stato adottato.

Con Deliberazione COVIP del 22 maggio 2019 sono state adottate le nuove "Disposizioni in ordine alla parità di trattamento tra uomini e donne nelle forme pensionistiche complementari

collettive”, in sostituzione di quelle di cui alla Deliberazione COVIP del 21 settembre 2011.

Le nuove Disposizioni – che tengono conto di quanto disposto dall’art. 30-bis del Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) – non sono più limitate, come le precedenti, alle sole forme che erogano direttamente le prestazioni, ma riguardano anche tutte le forme pensionistiche collettive che erogano prestazioni differenziate per genere. Pertanto, in presenza di prestazioni differenziate – come nel caso del Fondo Pensione dei Dirigenti delle Imprese del Gruppo Unipol – è stato introdotto l’obbligo di motivare tale diversificazione, inviando alla COVIP una relazione redatta da un attuario che attesti che le prestazioni differenziate trovano fondamento su dati attuariali affidabili, pertinenti e accurati. La predetta relazione attuariale, relativa alle prestazioni di rendita del Fondo, è stata inviata in data 17 settembre 2019.

In data 20 dicembre 2019 la COVIP ha emanato un comunicato sul processo di attuazione della Direttiva IORP II con il quale ha annunciato che all’inizio del 2020 avrebbe posto in pubblica consultazione un unico documento in tema di trasparenza, comprendente sia la documentazione necessaria per la raccolta delle adesioni sia quella inerente alle comunicazioni rivolte ai potenziali aderenti, agli aderenti e ai beneficiari.

Sono inoltre intervenuti i seguenti ulteriori provvedimenti normativi di interesse per il settore della previdenza complementare:

- Decreto direttoriale dell’Agenzia delle Entrate del 29 gennaio 2019, pubblicato in G.U. n. 31 del 6 febbraio 2019, di modifica degli allegati B e D al decreto 28 dicembre 2015, in materia di scambio automatico obbligatorio di informazioni nel settore fiscale;
- Regolamento (UE) 2019/1238 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019 sul prodotto pensionistico individuale paneuropeo (PEPP);
- Decreto legislativo n. 49 del 10 maggio 2019, pubblicato in G.U. del 10 giugno 2019, in attuazione della Direttiva 2017/828 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 maggio 2017, che modifica la Direttiva 2007/36/CE per quanto riguarda l’incoraggiamento dell’impegno a lungo termine degli azionisti. L’art. 5, comma 1, del Decreto ha introdotto il nuovo articolo 6-bis “Trasparenza degli investitori istituzionali” all’interno del D.lgs. 252/05.

Con riferimento ai principali fatti e attività che hanno avuto luogo nel corso dell’esercizio, si segnala che:

- in data 14 febbraio 2019, il Consiglio di Amministrazione del Fondo:
 - a seguito delle dimissioni presentate in data 13 luglio 2018 dal Consigliere Signor Sergio Bortolami, in relazione al disposto dell’art. 19, I comma, dello Statuto, ha preso atto della designazione, operata dalle Società del Gruppo Unipol, del Signor Giovanni Lucantoni per ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione fino al rinnovo degli organi sociali;
 - a seguito delle dimissioni presentate con lettera datata 14 dicembre 2018 dal Responsabile del Fondo Signor Maurizio Camilli, in relazione al disposto dell’art. 23, I comma, dello Statuto, ha deliberato la nomina del Signor Fabrizio Nesi per ricoprire il ruolo di Responsabile del Fondo;
 - in conseguenza del riconoscimento della personalità giuridica al Fondo e della sottoscrizione del Contratto di fornitura di servizi di gestione tecnica e amministrativa con la società UnipolSai Servizi Previdenziali S.r.l., ha deliberato l’aggiornamento del Documento sulla politica di gestione dei conflitti di interesse, redatto ai sensi del Decreto n. 166 del 2 settembre 2014 del Ministero dell’Economia e delle Finanze. Il Documento è stato trasmesso alla COVIP in data 26 febbraio 2019;

- in data 21 marzo 2019 l'Assemblea degli Iscritti al Fondo ha deliberato la nomina del Signor Paolo Lapi per ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione, in rappresentanza dei Dirigenti iscritti al Fondo, in sostituzione del Consigliere Paolo Aicardi, dimissionario dalla data del 31 gennaio 2019;
- in data 28 maggio 2019 il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nell'ambito delle iniziative di adeguamento al Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, ha deliberato di approvare la Politica in materia di protezione dei dati personali che definisce, relativamente all'ambito dei trattamenti effettuati dal Fondo, le linee guida in materia di protezione delle persone fisiche con riferimento al trattamento dei dati personali e rappresenta le scelte assunte a tale scopo dal Fondo a livello organizzativo, gestionale-operativo e tecnologico;
- in data in data 1° ottobre 2019 il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato la nomina della Signora Stefania Guizzardi per ricoprire la carica di Vice Presidente del Fondo, in sostituzione del Consigliere e Vice Presidente Signor Andrea Francesco Alessandri, dimissionario dalla data del 13 settembre 2019;
- in data 21 ottobre 2019 l'Assemblea degli Iscritti al Fondo ha deliberato la nomina del Signor Alberto Federici per ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione in rappresentanza dei Dirigenti iscritti al Fondo, in sostituzione del Consigliere e Vice Presidente Signor Andrea Francesco Alessandri, dimissionario dalla data del 13 settembre 2019.

Con riferimento alle Informazioni Statistiche richieste dalla COVIP si precisa che, come disposto dalla Circolare n. 250 dell'11 gennaio 2013 e successivi aggiornamenti e integrazioni, sono stati inoltrati tramite sito web i seguenti dati:

- in data 22 gennaio 2019, i dati disaggregati trimestrali e i dati aggregati annuali di cui al Titolo I riferiti alla data del 31 dicembre 2018;
- in data 24 gennaio 2019, i dati aggregati trimestrali di cui al Titolo I riferiti alla data del 31 dicembre 2018;
- in data 29 aprile 2019 i dati disaggregati e aggregati trimestrali di cui al Titolo I riferiti alla data del 31 marzo 2019;
- in data 28 maggio 2019 i dati disaggregati annuali di cui al Titolo I riferiti alla data del 31 dicembre 2018;
- in data 26 luglio 2019 i dati disaggregati trimestrali di cui al Titolo I riferiti alla data del 30 giugno 2019 e i dati aggregati annuali di bilancio di cui al Titolo I riferiti alla data del 31 dicembre 2018;
- in data 30 luglio 2019 i dati aggregati trimestrali di cui al Titolo I riferiti alla data del 30 giugno 2019;
- in data 29 ottobre 2019 i dati disaggregati trimestrali di cui al Titolo I riferiti alla data del 30 settembre 2018;
- in data 31 ottobre 2019 i dati aggregati trimestrali di cui al Titolo I riferiti alla data del 30 settembre 2018.

Nel corso del 2019 è pervenuto al Fondo un reclamo. Alla richiesta di reclamante è stato dato riscontro nei termini previsti dalla normativa vigente. Non ci sono stati esiti negativi per il Fondo.

Fatti di rilievo successivi alla chiusura dell'esercizio

Tra i fatti di rilievo successivi alla chiusura dell'esercizio si evidenzia che, in attuazione delle disposizioni recate dal Decreto legislativo 13 dicembre 2018, n. 147, la COVIP ha avviato la procedura di pubblica consultazione relativamente ai seguenti provvedimenti:

- in data 10 febbraio 2020 - Schema delle "Istruzioni di vigilanza in materia di trasparenza" in merito alle modifiche e integrazioni recate al Decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252, dal Decreto legislativo 13 dicembre 2018, n. 147, in attuazione della direttiva (UE) 2016/2341 (IORP II).
- in data 7 maggio 2020 - Schema del "Regolamento in materia di trasparenza della politica di impegno e degli elementi della strategia di investimento azionario dei fondi pensione".

In data 11 marzo 2020, a seguito del Decreto-legge del 23 febbraio 2020 e dei DPCM dell'8 e del 9 marzo 2020, contenenti misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, la COVIP ha emanato la Circolare n. 1096 contenente le indicazioni alle forme pensionistiche complementari in merito alle modalità di organizzazione delle attività amministrative dei fondi pensione e ai termini di alcuni adempimenti previsti per i fondi stessi.

In particolare, la COVIP ha consentito a tutti i fondi pensione negoziali e preesistenti di riunirsi mediante sistemi di collegamento in teleconferenza (sia audio che video) anche laddove le suddette modalità non siano espressamente previste nello statuto del fondo.

Lineamenti di Previsione per l'esercizio 2020

Rispetto al 2019 non si prevedono particolari scostamenti sia per quanto riguarda l'attività di gestione dei contributi previdenziali, sia per quanto riguarda i risultati economici. Sul piano reddituale, al 31 maggio 2020, risultano acquisiti dal Fondo contributi previdenziali per un totale di € 1.768.700 destinati al finanziamento della previdenza complementare. Tutti i contributi sono stati trasferiti al gestore assicurativo.

Nei primi 5 mesi dell'esercizio 2020 sono pervenute al Fondo n. 13 richieste di liquidazione della prestazione pensionistica, di cui n. 7 relative all'erogazione della prestazione in forma di capitale (4 in misura totale e 3 in misura parziale), n. 2 relative all'attivazione della Rendita Integrativa Temporanea Anticipata (RITA), n. 2 relativa all'attivazione di una rendita certa, n. 1 relativa al riscatto parziale di cui all'art. 14, comma 2, lettera b), del D.lgs. n. 252/2005 e n. 1 relativa a un sinistro.

Sono altresì pervenute al Fondo n. 2 richieste di anticipazione di cui n. 1 relativa alla causale "acquisto della prima casa di abitazione" e n. 1 relativa alla causale "ulteriori esigenze dell'aderente".

Sul piano patrimoniale, oltre ai crediti per polizze previdenziali e ai corrispondenti debiti per conti individuali, non ci sono posizioni di credito/debito aperte da segnalare.

Per l'esercizio 2020 verrà richiesto alle imprese del Gruppo Unipol un contributo per lo svolgimento delle attività del Fondo pari a € 10.000. A tale importo si aggiungerà il contributo annuale di Vigilanza di € 2.561.

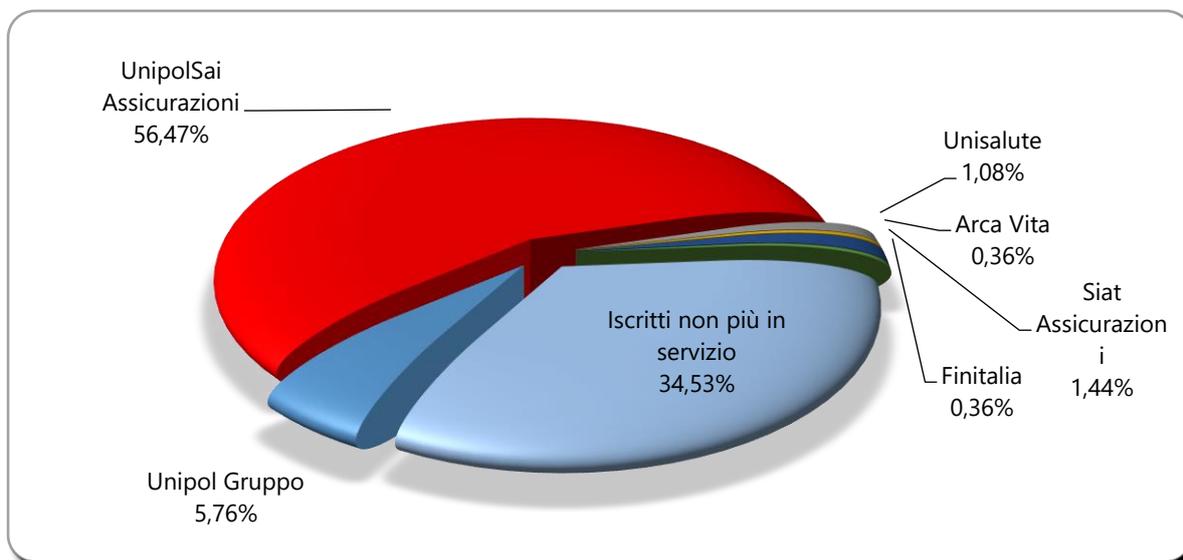
Iscritti

Gli iscritti al Fondo alla data del 31 dicembre 2019 sono 278, di cui 182 dirigenti in servizio e 96 dirigenti che hanno scelto di rimanere iscritti pur avendo cessato il rapporto di lavoro dipendente con le società del Gruppo Unipol.

La suddivisione per singola Società e genere è riportata nella tabella e nei grafici che seguono.

Tab. 1

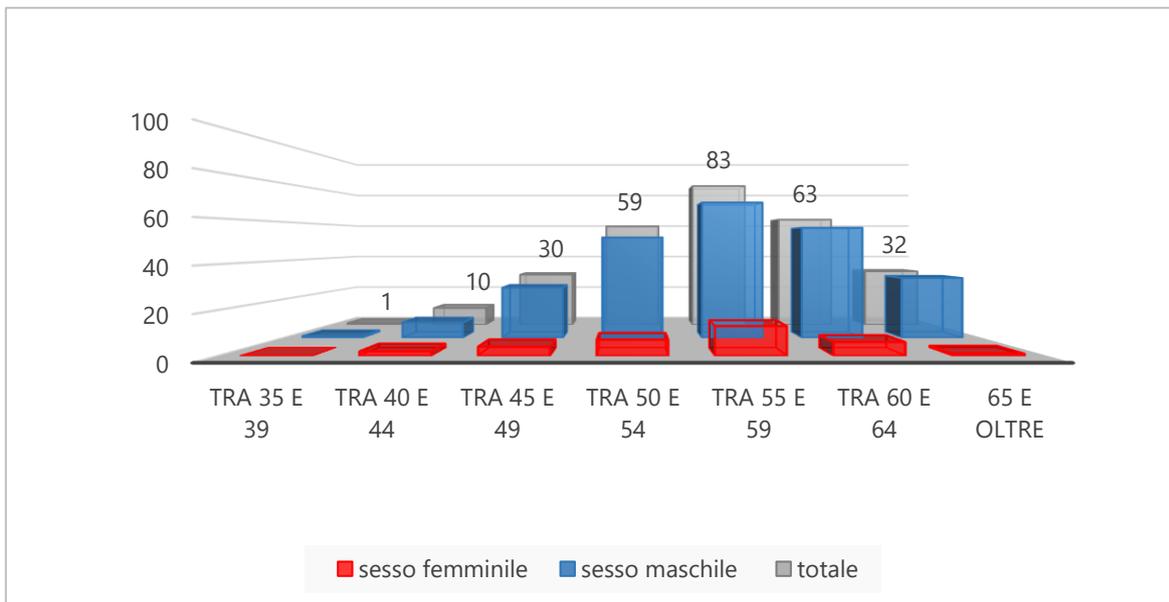
| SOCIETÀ | N. ISCRITTI AL 31/12/2019 | | | N. ISCRITTI AL 31/12/2018 | | | VARIAZIONE | | |
|---|------------------------------|------------|------------|------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | F | M | TOT | F | M | TOT | F | M | TOT |
| Unipol Gruppo S.p.A. | 1 | 15 | 16 | 1 | 18 | 19 | - | -3 | -3 |
| UnipolSai Assicurazioni S.p.A. | 21 | 136 | 157 | 23 | 151 | 174 | -2 | -15 | -17 |
| Unisalute S.p.A. | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | -1 | +1 | - |
| Arca Vita S.p.A. | - | 1 | 1 | - | 1 | 1 | - | - | - |
| Siat Assicurazioni S.p.A. | - | 4 | 4 | - | 4 | 4 | - | - | - |
| BPER Banca S.p.A. ¹ | - | - | - | - | 10 | 10 | - | -10 | -10 |
| UnipolSai Servizi Consortili S.c. a r. L. | - | 1 | 1 | - | 1 | 1 | - | - | - |
| Finitalia S.p.A. | - | - | - | - | 1 | 1 | - | -1 | -1 |
| Iscritti non più in servizio | 10 | 86 | 96 | 8 | 73 | 81 | +2 | +13 | +15 |
| TOTALE | 33 | 245 | 278 | 34 | 260 | 294 | -1 | -15 | -16 |



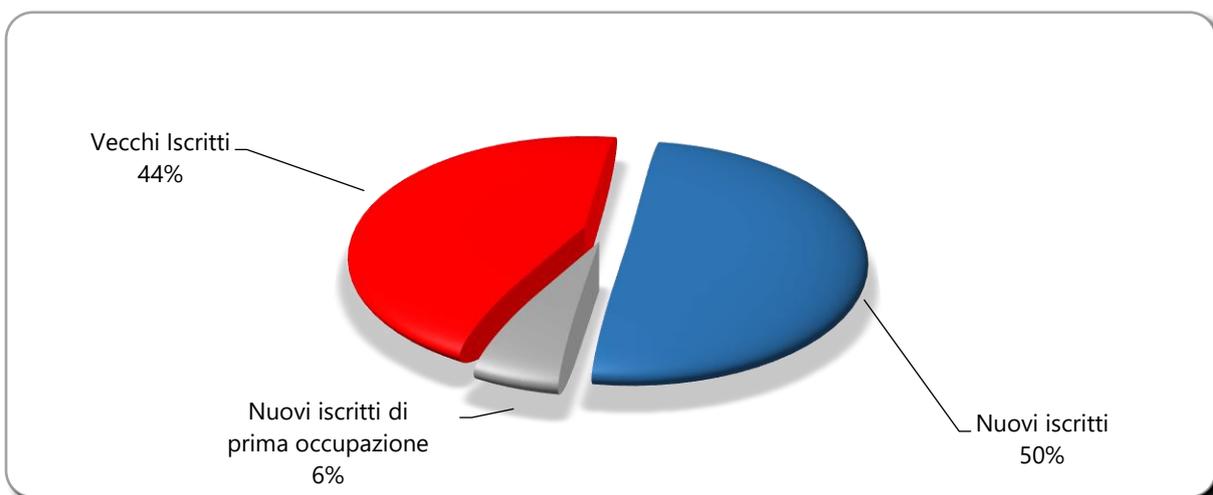
¹ Incorporante di Unipol Banca S.p.A.

Di seguito alcuni grafici che evidenziano la suddivisione degli iscritti età, tipologia di adesione, aree geografiche e anzianità di adesione.

ISCRITTI PER FASCE DI ETÀ



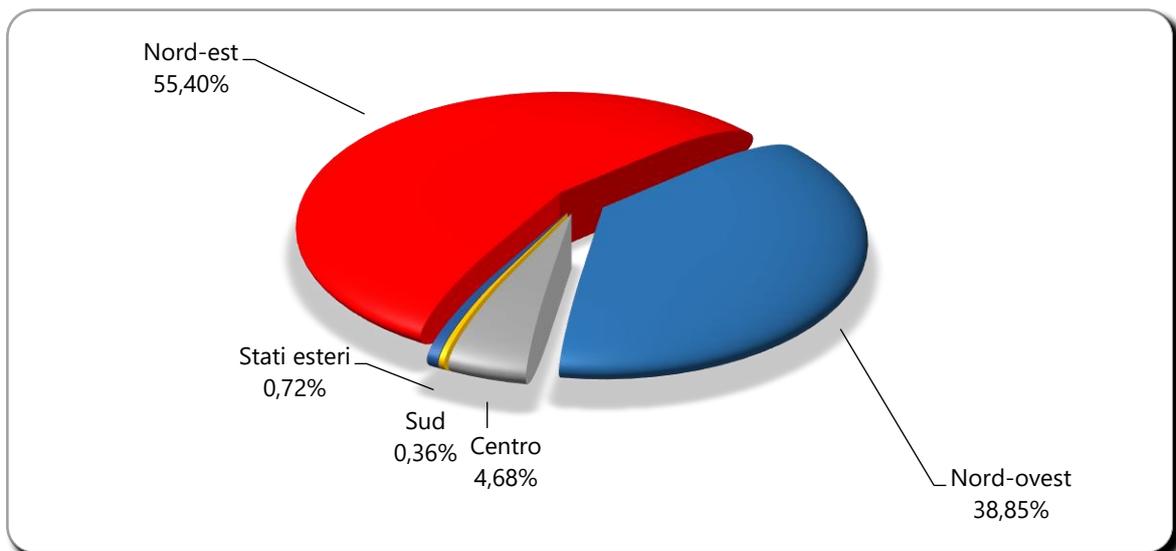
ISCRITTI PER TIPOLOGIA DI ADESIONE



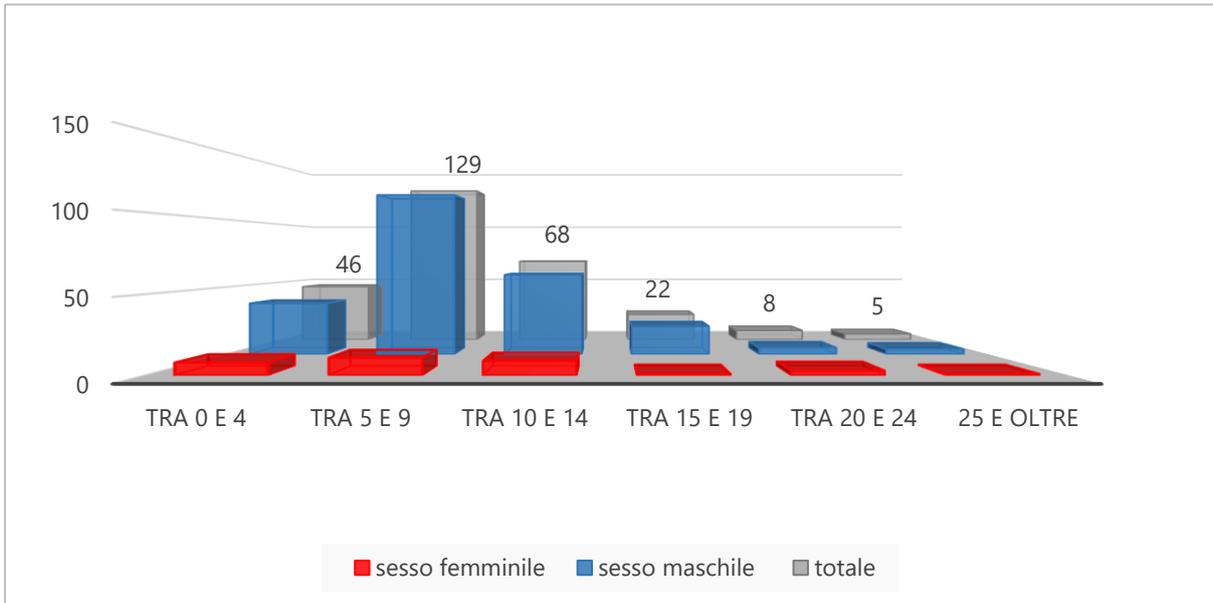
ISCRITTI PER AREE GEOGRAFICHE

Tab. 2

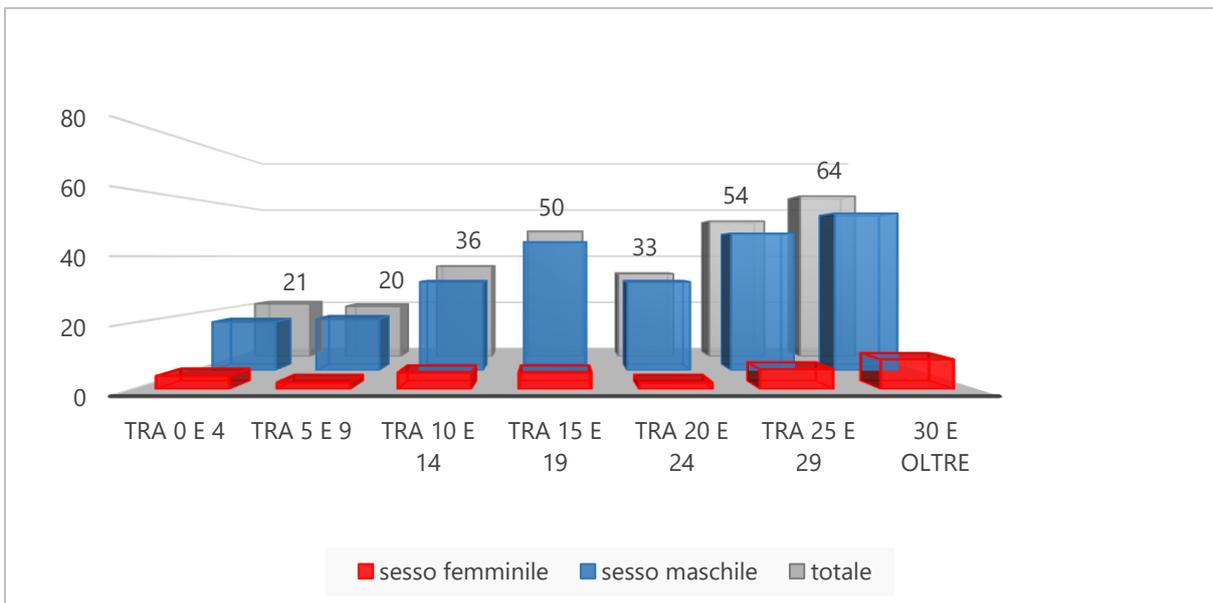
| REGIONE | ISCRITTI | | |
|----------------|-----------|------------|------------|
| | F | M | TOT |
| Emilia Romagna | 19 | 131 | 150 |
| Piemonte | 7 | 48 | 55 |
| Lombardia | 5 | 43 | 48 |
| Toscana | - | 9 | 9 |
| Liguria | - | 5 | 5 |
| Veneto | - | 4 | 4 |
| Lazio | - | 4 | 4 |
| Campania | 1 | - | 1 |
| Irlanda | 1 | - | 1 |
| Serbia | - | 1 | 1 |
| TOTALE | 33 | 245 | 278 |



ISCRITTI PER ANZIANITÀ DI ADESIONE AL FONDO



ISCRITTI PER ANZIANITÀ DI ADESIONE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE



Patrimonio del Fondo - Investimenti

La tabella seguente evidenzia la composizione del patrimonio del Fondo suddivisa per Gestione. L'importo totale per singola Gestione è composto dai contributi complessivamente accantonati, comprensivi dei contributi di competenza dell'esercizio, e dei rendimenti maturati alla data del 31 dicembre 2019.

Tab. 3

| GESTIONE SPECIALE | IMPRESE DATRICI DI LAVORO | CONVENZIONI | TOTALE PATRIMONIO |
|--------------------------|--|---|--|
| Fondicoll UnipolSai | Unipol Gruppo UnipolSai Unipol Banca Unisalute Linear Arca Vita Arca Assicurazioni | 154000047 154000584 | 26.229.888 28.845.726 |
| Fondicoll UnipolSai | UnipolSai ex: <ul style="list-style-type: none"> • Fondiaria Sai • Milano • Nuova Maa • Sai • UnipolSai Servizi Tecnologici Siat UnipolSai Servizi Consortili Finitalia | 50001.65 10088.80 33407 70086.19 13000.84 70103.45 70085.21 | 3.492.700 21.599.211 593.659 3.393.616 1.720.141 459.981 414.907 |
| Meie Futuro | UnipolSai ex Meie UnipolSai ex Aurora | 06000029 | 723.511 |
| Fondo Previdenza Impresa | UnipolSai ex Winterthur | 06023543 | 195.438 |
| Press USD | UnipolSai ex Sai | 10124.56 | 79.825 |
| TOTALI | | | 87.748.603 |

Contributi

La gestione dei contributi previdenziali degli iscritti viene effettuata esclusivamente attraverso convenzioni assicurative di cui al Ramo I e al Ramo V dell'art. 2, comma 1, del D.lgs. n. 209/05 stipulate con UnipolSai Assicurazioni S.p.A.; pertanto il Fondo non effettua investimenti diretti ma vanta solo crediti nei confronti del gestore assicurativo. Ciò consente di tenere le posizioni degli iscritti sostanzialmente indenni rispetto alle oscillazioni dei mercati.

Nella tabella seguente sono evidenziati i contributi versati al Fondo pensione nell'esercizio 2019 suddivisi per società e per fonte contributiva.

Tab. 4

| SOCIETA' | 2019 | | | | 2018 |
|---|------------------|---------------|------------------|------------------|------------------|
| | AZIENDA | ISCRITTO | TFR | TOTALE | |
| Unipol Gruppo S.p.A. | 358.692 | - | 377.891 | 736.583 | 784.234 |
| UnipolSai Assicurazioni S.p.A. | 2.350.922 | - | 1.639.969 | 3.990.891 | 4.084.114 |
| Unisalute S.p.A. | 28.149 | - | 12.024 | 40.173 | 60.396 |
| Arca Vita S.p.A. | 8.575 | - | - | 8.575 | 25.766 |
| Siat Assicurazioni S.p.A. | 37.169 | - | 39.709 | 76.878 | 75.647 |
| BPER Banca S.p.A. ² | 122.432 | 2.369 | 48.067 | 172.868 | 339.694 |
| UnipolSai Servizi Consortili S.c. a r. L. | 7.608 | - | 16.115 | 23.723 | 23.597 |
| Finitalia S.p.A. | 11.243 | - | 5.218 | 16.461 | 29.246 |
| Versamenti volontari | - | 56.953 | - | 56.953 | 59.939 |
| TOTALE | 2.924.790 | 59.322 | 2.138.993 | 5.123.105 | 5.482.633 |

² Incorporante di Unipol Banca S.p.A.

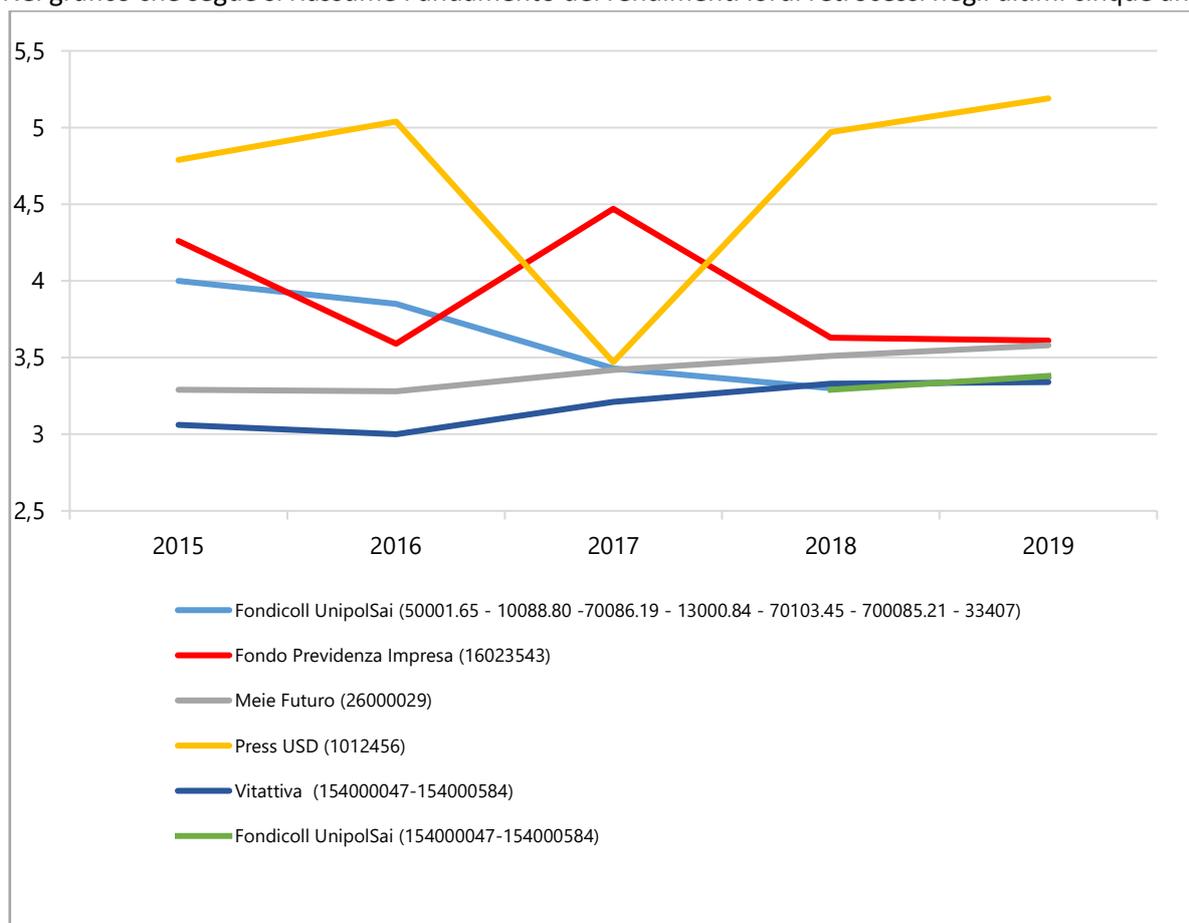
Rendimenti

Nella tabella seguente sono riepilogati i rendimenti lordi retrocessi relativi alle singole gestioni separate.

Tab. 5

| GESTIONE SPECIALE | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|
| Fondicoll UnipolSai (154000047 - 154000584) | - | - | - | 3,29% | 3,38% |
| Fondicoll UnipolSai (5000165 - 1008880 - 7008619 - 1300084 - 7010345 - 7008521 - 33407) | 4,00% | 3,85% | 3,43% | 3,30% | 3,37% |
| Fondo Previdenza Impresa (16023543) | 4,26% | 3,59% | 4,47% | 3,63% | 3,61% |
| Meie Futuro (26000029) | 3,29% | 3,28% | 3,42% | 3,51% | 3,58% |
| Press USD (1012456) | 4,79% | 5,04% | 3,47% | 4,97% | 5,19% |
| Vitattiva (154000047 - 154000584) | 3,06% | 3,00% | 3,21% | 3,33% | 3,34% |

Nel grafico che segue si riassume l'andamento dei rendimenti lordi retrocessi negli ultimi cinque anni.



Il valore della sostenibilità

Il Fondo realizza le proprie finalità previdenziali stipulando convenzioni assicurative collegate a gestioni separate costituite da UnipolSai Assicurazioni S.p.A. La funzione Sostenibilità di UnipolSai Assicurazioni ha analizzato gli investimenti detenuti dalle gestioni separate sotto il profilo dei rischi extra-finanziari, con particolare attenzione ai criteri etici e sostenibili riassumibili con l'acronimo ESG (Environmental - Social - Governance). Va inoltre evidenziato che i c.d. rischi ESG saranno esplicitamente da considerare nella futura gestione del Fondo, secondo quanto previsto dalla normativa IORP II. La valutazione per l'anno 2019, di seguito riportata, è finalizzata a stimare ex post il grado di sostenibilità e responsabilità degli investimenti, avendo l'intento di coniugare gli obiettivi economici e di redditività con quelli ESG di natura ambientale, sociale e di buon governo di imprese (titoli azionari e obbligazionari corporate) e Stati (titoli obbligazionari governativi).

“Il 25 settembre 2015 l'Assemblea generale delle Nazioni Unite ha adottato un nuovo quadro mondiale per lo sviluppo sostenibile: l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile («Agenda 2030»), incentrata sugli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs3).

La transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio, più sostenibile, efficiente in termini di risorse e circolare, in linea con gli SDGs, è fondamentale per assicurare la competitività a lungo termine dell'economia dell'Unione.

Al fine di conseguire gli obiettivi dell'accordo di Parigi e ridurre in maniera significativa i rischi e gli impatti dei cambiamenti climatici, l'obiettivo globale è quello di mantenere l'aumento della temperatura media mondiale ben al di sotto di 2° C rispetto ai livelli preindustriali e di proseguire gli sforzi volti a limitare l'aumento della temperatura a 1,5° C rispetto ai livelli preindustriali⁴.

A titolo di esempio, alcuni **rischi di sostenibilità⁵ (o rischi ESG)** degli strumenti finanziari emessi dalle imprese sono:

- di natura reputazionale, con conseguente perdita del valore intangibile del marchio;
- di pagamento di multe e sanzioni dovute a condanne penali o civili;
- di risarcimenti per danni ambientali e/o sociali;

³ SDGs – Sustainable Development Goals: l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi quali 1 POVERTÀ, 2 FAME E SICUREZZA ALIMENTARE, 3 SALUTE, 4 EDUCAZIONE, 5 UGUAGLIANZA DI GENERE ED EMANCIPAZIONE/POTERE FEMMINILE, 6 ACQUA E IGIENE, 7 ENERGIA, 8 CRESCITA ECONOMICA, 9 INFRASTRUTTURE ED INDUSTRIALIZZAZIONE, 10 DISUGUAGLIANZA, 11 CITTÀ, 12 CONSUMO E PRODUZIONE SOSTENIBILE, 13 CAMBIAMENTO CLIMATICO, 14 OCEANI, 15 BIODIVERSITÀ, FORESTE, DESERTIFICAZIONE, 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI, 17 COLLABORAZIONE. Per approfondimenti si veda il sito di ASviS - Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile <https://asvis.it/> per una vista aggiornata sul loro rapporto con i modelli di business delle imprese in Italia;

⁴ Estratto tratto dal Regolamento UE 2019/2088 del 27 novembre 2019 relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari, emanato al fine di ridurre l'asimmetria delle informazioni e rafforzare la comparabilità dei prodotti finanziari circa gli approcci all'integrazione dei rischi di sostenibilità e alla considerazione degli effetti negativi per la sostenibilità;

⁵ Per «rischio di sostenibilità» si intende un evento o una condizione di tipo ambientale, sociale o di governance che, se si verifica, potrebbe provocare un significativo impatto negativo effettivo o potenziale sul valore dell'investimento (Regolamento UE 2019/2088);

- di perdite di concorsi, bandi, licenze di operare, commesse, dovute a gravi violazioni in materia di governance (ad esempio episodi di corruzione), di diritti umani e del lavoro, di danni ambientali ecc.;
- di svantaggi competitivi, dovuti ad una razionalizzazione dei costi non ottimale (ad esempio per una mancata politica sugli sprechi idrici e/o di efficienza energetica), ad una scarsa attenzione alla ricerca di innovazione, ad una sottovalutazione dei rischi di tipo organizzativo concernenti le discriminazioni di genere, religione, età, provenienza, gusti sessuali nella gestione del capitale umano e nelle politiche aziendali di sviluppo delle risorse umane;
- di impatto negativo sul valore attribuito ad imprese e Stati da parte di agenzie specializzate in rating ESG, con conseguente perdita del valore di mercato dei relativi titoli azionari, obbligazionari corporate e obbligazionari governativi.

Dal 2012, Il Gruppo valuta il grado di sostenibilità e responsabilità di tutti gli investimenti attraverso un monitoraggio⁶ trimestrale *ex post* dei rischi di sostenibilità, avendo l'intento di coniugare gli obiettivi economici e di redditività con quelli ESG (*Environmental - Social - Governance*) di natura ambientale, sociale e di buon governo di imprese (titoli azionari e obbligazionari *corporate*) e Stati (titoli obbligazionari governativi). I risultati del monitoraggio sono pubblicati, per quanto riguarda gli investimenti del Gruppo nella sua interezza, nel Bilancio di Sostenibilità e nel Bilancio Integrato.

A dimostrazione dell'impegno del Gruppo Unipol nel sostenere ed essere parte di uno sviluppo economico e sociale che sia sostenibile anche per le generazioni future:

- Nel 2017 sottoscrive i **Principi di Investimento Responsabile (UN PRI)** delle Nazioni Unite, una iniziativa volontaria di grandi investitori, lanciata nel 2006 e supportata dall'ONU, con il chiaro obiettivo di promuovere l'investimento sostenibile e responsabile. La sottoscrizione richiede l'adesione a 6 principi di investimento SRI e obbliga gli aderenti a pubblicare un rapporto annuale che descrive le proprie politiche in materia di investimenti sostenibili;
- Nel 2017 aderisce al **Climate Action 100+**, una partnership di azionariato attivo collettivo di cinque anni promossa dagli investitori (UN PRI, CERES) per coinvolgere le aziende più inquinanti in termini di emissioni di gas a effetto serra (GHG emissions) per migliorare il governo del fenomeno del cambiamento climatico, ridurre le emissioni e rafforzare la trasparenza finanziaria su questi temi;
- nel 2018 aderisce al **Global Compact** (Patto Globale), un'iniziativa nelle Nazioni Unite nata nel 1999 per iniziativa del Segretario Generale delle Nazioni Unite Kofi Annan, per incoraggiare le aziende di tutto il mondo ad adottare Politiche sostenibili e a rendere pubblici i risultati raggiunti. In dettaglio il Global Compact richiede alle aziende e alle organizzazioni che vi aderiscono, di condividere, sostenere e applicare nella propria sfera di influenza un insieme di principi fondamentali, relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione;

⁶ Il Monitoraggio di Sostenibilità *ex post* è certificato dal consulente esterno e indipendente ECPI S.r.l. (www.ecpigroup.com);

- Ha sottoscritto il **CDP⁷ Investors** per poter valutare correttamente l'impatto climatico delle proprie scelte d'investimento e ha aderito al **Talanoa Call for Action⁸**;
- Supporta, in qualità di membro, le iniziative del **Forum per la Finanza Sostenibile** (www.finanzasostenibile.it), forum italiano del network europeo Eurosif, del **CSR Manager Network Italia** (www.csrmanagernetwork.it), di **Impronta Etica** (www.improntaetica.org), di **Acquisti&Sostenibilità** (www.acquistiesostenibilita.org) e di **CSR Europe** (www.csreurope.org). Partecipa inoltre ai gruppi di lavoro di **Amice** (www.amice-eu.org) e di **Icmif** (www.icmif.org) per condividere idee e progetti in tema di Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI o CSR per l'acronimo inglese);
- Nel 2013 crea, unico nel suo genere, il **Disciplinare "I valori del prodotto Vita", che certifica i prodotti Vita per garantirne l'affidabilità**. La certificazione prevede da parte di Bureau Veritas, società specializzata nei servizi di controllo, la verifica di conformità e certificazione di Qualità del rispetto da parte di UnipolSai del disciplinare di prodotto secondo i valori di trasparenza (informazioni complete, comprensibili, tracciabili), equità (costo chiaro ed equilibrato) e valore del prodotto (tutela del capitale e investimenti selezionati). Il Gruppo inoltre è stato il primo (inizio 2014) in Italia tra le Società Assicuratrici ad aver sviluppato un'unità dedicata agli investimenti SRI.

Nel 2019 il Gruppo ha fatto un passo ulteriore verso la trasparenza e l'accountability, approvando le **"Linee Guida per l'indirizzo dell'attività di investimento con riferimento agli investimenti responsabili ("Investment Policy SRI")"**⁹ dove si specifica in che modo il Gruppo integra i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità dei propri investimenti e i relativi criteri ESG.

Nello specifico, per la selezione di imprese e titoli governativi nelle quali investire sono tenuti in considerazione il rispetto dei medesimi ai principi definiti dalle Nazioni Unite nello UN Global Compact, quali il **rispetto per l'ambiente, dei diritti umani e del lavoro, delle norme anti corruzione**. Per le imprese, sono inoltre esclusi dai nuovi investimenti gli emittenti coinvolti nella produzione di **armi non convenzionali di distruzione di massa**, in attività collegate al **gioco d'azzardo** in misura prevalente, nello **sfruttamento delle risorse che non tenga nel dovuto conto i relativi impatti ambientali**, e per la salvaguardia del Cambiamento Climatico, sono escluse le imprese legate **all'estrazione e generazione di energia elettrica da carbone termico**.

⁷ Il CDP (Carbon Disclosure Project) è un'organizzazione che supporta aziende e città per la rendicontazione e la divulgazione del proprio impatto ambientale. Attraverso i questionari e le iniziative del CDP le aziende hanno a disposizione dettagliate informazioni per la comprensione del proprio impatto, per migliorare il reporting ambientale e la gestione dei rischi ambientali. www.cdp.net;

⁸ Dichiarazione di impegno articolata in varie azioni sottoscritta da Governi e Aziende in occasione del Talanoa Dialogue organizzato dalla Commissione Europea nel mese di giugno del 2018, al fine di mantenere l'aumento di temperatura al di sotto dei 2°C così come sancito nell'accordo di Parigi per il cambiamento climatico, facendo tutti gli sforzi possibili per limitare questo aumento a 1,5°C. <https://unfccc.int/sites/default/files/resource/Talanoa%20Call%20for%20Action.pdf>;

⁹ http://www.unipol.it/sites/corporate/files/pages_related_documents/ug_allegato_investment-policy-sri.pdf accessibile attraverso il sito www.unipol.it seguendo il percorso "sostenibilità" – "download center" – "Politiche e Regolamenti" – "2019";

In base al Monitoraggio¹⁰ di Sostenibilità al 31 dicembre 2019, effettuato sugli attivi delle Gestioni Separate a cui sono collegate le prestazioni assicurative previste dalle Convenzioni stipulate dal "Fondo Pensione dei Dirigenti delle Imprese del Gruppo Unipol", si riportano di seguito le percentuali degli investimenti che soddisfano i criteri ESG applicati a tutti gli investimenti di Unipol Gruppo S.p.A. e di UnipolSai Assicurazioni S.p.A."

| | Portafogli sottostanti | Soddisfano i criteri ESG di Gruppo |
|--|---|---------------------------------------|
| | Fondo Pensione dei Dirigenti delle Imprese del Gruppo Unipol | VITATTIVA |
| Portafoglio Estero – serie Dollaro U.S.A | | 100,0% |
| FONDICOLL UnipolSai | | 98,6% |
| MEIE FUTURO | | 100,0% |
| FONDO PREVIDENZA IMPRESA | | 99,5% |
| TOTALE | | 98,8% |

¹⁰ Si precisa che sono esclusi dal Monitoraggio sugli investimenti i titoli finanziari nei portafogli degli OICR - Organismi di Investimento Collettivo del Risparmio (fondi comuni ed ETF – *Exchange Traded Fund*).

Prestazioni

Anticipazioni

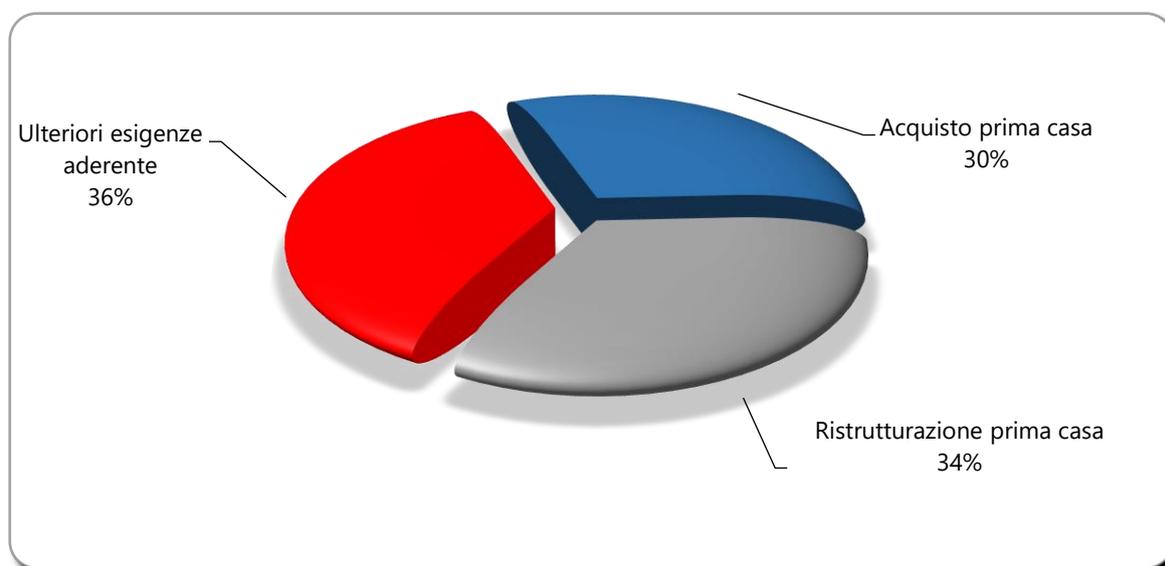
Nel corso dell'esercizio, in conformità a quanto previsto dall'art. 11, comma 7, del D.lgs. n. 252/2005, sono state erogate complessivamente 10 anticipazioni di cui 3 per acquisto della prima casa di abitazione, 1 per ristrutturazione della prima casa di abitazione e 6 per ulteriori esigenze dell'aderente (30%), per un totale complessivo di € 1.337.069.

Riepiloghiamo nella tabella seguente le anticipazioni erogate suddivise per causale, gestione speciale e singola convenzione:

Tab. 6

| CAUSALE | FONDICOLL UNIPOLSAI | | | TOTALE COMPLESSIVO |
|---------------------------------|---------------------|----------------|----------------|--------------------|
| | 154000047 | 154000584 | 1008880 | |
| 30% ulteriori esigenze aderente | 269.544 | 178.070 | 3.545 | 481.159 |
| 75% acquisto prima casa | 284.952 | 34.010 | 81.766 | 400.728 |
| 75% ristrutturazione prima casa | 455.182 | - | - | 455.182 |
| TOTALE COMPLESSIVO | 1.009.678 | 212.080 | 115.311 | 1.337.069 |

Nel grafico che segue si indica la rappresentazione per causale delle anticipazioni erogate nel 2019.



Erogazioni in forma di capitale e riscatti

Nel corso del 2019 sono state erogate complessivamente 23 prestazioni, così articolate:

- 11 liquidazioni di prestazioni pensionistiche, di cui 6 hanno dato luogo ad attivazioni di rendite (2 al 100% e 4 in misura parziale);
- 4 riscatti, di cui 1 parziale (50% della posizione individuale maturata ex art. 14, c. 2, lett. b, D. Lgs. 252/2005);
- 5 RITA (Rendita Integrativa Temporanea Anticipata);
- 3 liquidazioni per decesso (sinistri).

Nella tabella che segue si evidenziano i valori lordi delle prestazioni erogate suddivise per convenzione e tipologia di prestazione erogata.

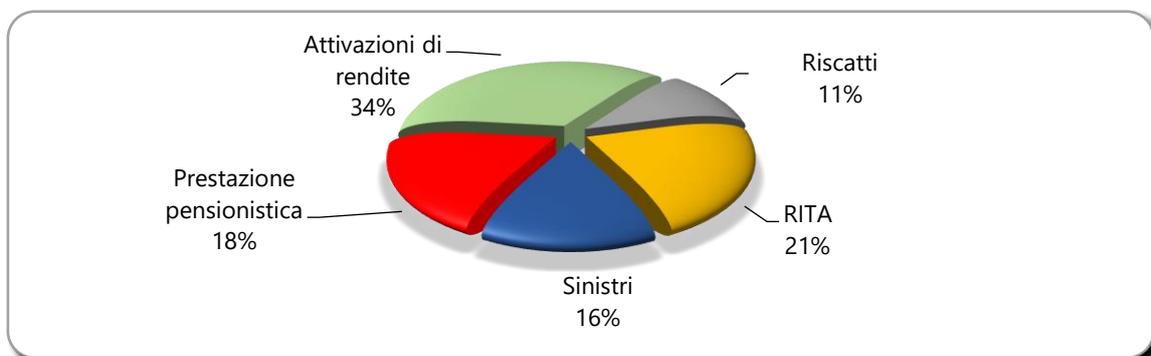
Tab. 7

| CONVENZIONE | CAUSALE | | | | | TOTALE COMPLESSIVO |
|---------------------------|----------------------------|------------------------|----------------|------------------|----------------|--------------------|
| | PRESTAZIONI PENSIONISTICHE | ATTIVAZIONI DI RENDITE | RISCATTI | RITA | SINISTRI | |
| 47 | 248.601 | 1.197.856 | - | 877.494 | 596.803 | 2.920.754 |
| 584 | 145.105 | 68.587 | 496.604 | - | 204.473 | 914.770 |
| 1008880 | 282.770 | 161.127 | - | 124.046 | - | 567.943 |
| 23543 | 170.129 | - | - | - | - | 170.129 |
| 7010345 | - | 133.819 | - | - | - | 133.819 |
| 7008619 | 55.039 | 55.039 | - | - | - | 110.079 |
| 29 | 4.468 | 45.072 | 30.288 | - | - | 79.828 |
| 5000165 | - | - | - | 43.234 | - | 43.234 |
| TOTALE COMPLESSIVO | 906.112 | 1.661.500 | 526.892 | 1.044.774 | 801.277 | 4.940.555 |

Rispetto al 2018 occorre evidenziare l'attivazione di prestazioni pensionistiche in forma di capitale, di rendita e di RITA, nonché l'erogazione di prestazioni derivanti dal riscatto della posizione previdenziale; si riscontra altresì un significativo incremento delle liquidazioni per decesso (sinistri).

Nel corso dell'esercizio 2019 sono state trasferite ad altri fondi pensione 2 posizioni individuali per un controvalore complessivo di € 431.947 e sono stati registrati 6 trasferimenti in entrata per un controvalore totale di € 658.058; il saldo è positivo per € 226 mila. Nel 2018 era stato registrato un maggior numero di trasferimenti (n. 2 in uscita e n. 12 entrata) con un saldo positivo complessivo di € 395 mila.

Nel grafico che segue riepiloghiamo le prestazioni erogate suddivise per tipologia.



Prospetti di Bilancio 2019

(valori espressi in euro)

| STATO PATRIMONIALE | 31/12/2019 | 31/12/2018 |
|---|-------------------|--------------------|
| ATTIVITÀ | | |
| Investimenti in gestione | 87.748.603 | 85.034.609 |
| Attività della gestione amministrativa | 317.460 | 818.438 |
| Depositi bancari | 317.460 | 818.438 |
| Attività della gestione previdenziale | 279.630 | 280.978 |
| Crediti verso il gestore assicurativo | 279.630 | 280.929 |
| TOTALE ATTIVITÀ | 88.345.693 | 86.134.025 |
| PASSIVITÀ | | |
| Passività della gestione previdenziale | (5.289) | (645.597) |
| Debiti della gestione previdenziale | - | (645.597) |
| Debiti verso il gestore assicurativo | (5.165) | - |
| Debiti verso le aziende associate | (124) | - |
| Passività della gestione amministrativa | (836) | (2.049) |
| Debiti verso fornitori | - | (1.164) |
| Fatture da ricevere | (836) | (885) |
| Debiti d'Imposta | (574.449) | (437.359) |
| Imposta Sostitutiva | (450.860) | (433.166) |
| Ritenuta d'acconto su liquidazioni | (123.589) | (4.193) |
| TOTALE PASSIVITÀ | (580.574) | (1.085.005) |
| TOTALE ATTIVO NETTO | 87.765.119 | 85.049.020 |
| Fondo comune per quote sociali | (1.703) | (1.698) |
| Avanzo esercizi precedenti | (12.713) | (10.551) |
| Risultato d'esercizio (+/-) | (2.100) | (2.162) |
| TOTALE ATTIVO NETTO DESTINATO ALLE PRESTAZIONI | 87.748.603 | 85.034.609 |

| CONTO ECONOMICO | 31/12/2019 | 31/12/2018 |
|---|------------------|------------------|
| SALDO DELLA GESTIONE PREVIDENZIALE | (928.408) | 4.265.486 |
| Contributi previdenziali | 5.123.105 | 5.482.633 |
| Trasferimenti in entrata | 658.058 | 879.457 |
| Trasferimenti in uscita | (431.947) | (731.990) |
| Anticipazioni | (1.337.069) | (851.511) |
| Erogazioni in forma di capitale | (906.112) | - |
| Attivazioni di rendite | (1.661.500) | - |
| Rendite Integrative Temporanee Anticipate (RITA) | (1.044.774) | - |
| Riscatti | (526.892) | - |
| Sinistri | (801.277) | (513.103) |
| RISULTATO DELLA GESTIONE FINANZIARIA | 4.092.132 | 2.566.383 |
| Rendimento polizze vita | 4.093.261 | 2.566.898 |
| Spese bancarie e interessi attivi | (1.129) | (515) |
| SALDO DELLA GESTIONE AMMINISTRATIVA | 3.229 | 2.676 |
| Contributi COVIP | (2.741) | (2.651) |
| Polizze D&O | (2.136) | (2.136) |
| Notarili | (73) | (139) |
| Costi amministrativi e consulenze | (3.449) | (2.049) |
| Oneri e proventi diversi | 11.628 | 9.651 |
| ONERI E PROVENTI STRAORDINARI | - | - |
| Sopravvenienze passive | (45) | - |
| Sopravvenienze attive | 45 | - |
| VARIAZIONE DELL'ATTIVO NETTO DESTINATO ALLE PRESTAZIONI ANTE IMPOSTA SOSTITUTIVA | 3.166.953 | 6.834.545 |
| Imposta sostitutiva | (450.860) | (433.166) |
| VARIAZIONE DELL'ATTIVO NETTO DESTINATO ALLE PRESTAZIONI | 2.716.093 | 6.401.379 |

Nota Integrativa

Principi contabili e criteri di valutazione

La modalità di rappresentazione del presente bilancio (Stato Patrimoniale e Conto Economico) mantiene lo schema adottato già nel precedente esercizio, in coerenza con le vigenti regolamentazioni COVIP in materia di Bilancio e di Segnalazioni statistiche per i fondi pensione.

I principi contabili adottati per la redazione del bilancio sono i medesimi utilizzati negli esercizi precedenti; in particolare:

- i crediti sono iscritti al valore di presumibile realizzo corrispondente al valore nominale;
- i debiti sono iscritti al valore nominale;
- gli oneri e i proventi sono iscritti in base alla loro competenza temporale.

Vengono di seguito commentate le principali poste dello Stato patrimoniale e del Conto Economico.

Commento alle voci dello Stato Patrimoniale

Investimenti in gestione

87.748.603

Rappresentano la consistenza al 31 dicembre 2019 delle convenzioni assicurative stipulate con il gestore assicurativo UnipolSai Assicurazioni S.p.A., comprensiva di tutte le appendici emesse a fronte dei contributi di competenza dell'esercizio 2019.

Attività della gestione amministrativa

597.090

Risultano così costituiti:

| | |
|---------------------------------------|---------|
| Depositi bancari | 317.460 |
| Crediti verso il gestore assicurativo | 279.630 |

I *Depositi Bancari* rappresentano il saldo al 31 dicembre 2019 del conto corrente aperto presso BPER Banca S.p.A. La liquidità deriva principalmente da ritenute IRPEF sulle liquidazioni erogate nel mese di dicembre 2019 e dall'imposta sostitutiva sui rendimenti 2019 incassata nel mese di dicembre 2019, versate all'Erario rispettivamente nei mesi di gennaio e febbraio 2020 nonché da contributi volontari ricevuti nel mese di dicembre 2019 e versati a UnipolSai Assicurazioni S.p.A. nel mese di gennaio 2020.

I *Crediti verso il gestore assicurativo* rappresentano il credito verso UnipolSai Assicurazioni S.p.A. per parte dell'imposta sostitutiva sui rendimenti maturati nell'anno 2019.

Passività della gestione previdenziale (5.289)

I *Debiti della gestione previdenziale* sono così composti:

- € 5.165 contributo accreditato al Fondo nel mese di dicembre 2019 e versato al gestore assicurativo nel mese di gennaio 2020;
- € 124 competenze a debito maturate sul conto corrente bancario di BPER Banca, relative al IV trimestre 2019.

Passività della gestione amministrativa (836)

Risultano interamente costituite dall'importo della fattura del IV trimestre 2019 emessa dal gestore amministrativo nel mese di gennaio 2020.

Debiti d'imposta (574.449)

Trovano appostazione in questa voce le seguenti partite:

| | |
|--|-----------|
| Debiti verso l'Erario per imposta sostitutiva sui rendimenti 2019, versata nel mese di febbraio 2020. | (450.860) |
| Debiti verso l'Erario per ritenute d'acconto operate sulle liquidazioni erogate nel mese di dicembre 2019, versate nel mese di gennaio 2020. | (123.589) |

Fondo comune per quote sociali (1.703)

Rappresenta l'ammontare complessivo alla data del 31 dicembre 2019 delle quote sociali versate dalle Imprese per conto degli iscritti nella misura di euro 5,16 per ciascun iscritto.

Avanzo esercizi precedenti (12.713)

Rappresenta l'accumulo dei risultati degli esercizi precedenti al netto degli utilizzi.

Commento alle voci del Conto Economico

Saldo della gestione previdenziale **(928.408)**

Il saldo negativo della gestione previdenziale è così composto:

| | |
|---|-------------|
| Contributi previdenziali | 5.123.105 |
| Trasferimenti in entrata | 658.058 |
| Trasferimenti in uscita | (431.947) |
| Anticipazioni | (1.337.069) |
| Erogazioni in forma di capitale (pensionamenti) | (906.112) |
| Attivazioni di rendite | (1.661.500) |
| RITA | (1.044.774) |
| Riscatti | (526.892) |
| Sinistri | (801.277) |

Risultato della gestione finanziaria **4.092.132**

Il saldo derivante dalla gestione finanziaria dei contributi risulta positivo e così composto:

| | |
|---|-----------|
| Rappresenta il Rendimento delle polizze vita stipulate con UnipolSai Assicurazioni S.p.A. Il Rendimento, calcolato sui valori delle riserve matematiche comunicati dal Gestore assicurativo, risente dello sfasamento temporale nell'emissione, effettuata nel 2019, di alcune appendici di polizza afferenti contributi di competenza del 2018 per un importo complessivo pari a € 779.781. | 4.093.261 |
| Spese e oneri bancari al netto degli interessi maturati sul conto corrente | (1.129) |

Saldo della gestione amministrativa **3.229**

L'importo di € 3.229 rappresenta il saldo tra gli oneri sostenuti nell'esercizio rispetto al saldo degli oneri e proventi diversi pari ad € 11.628. Tale ultimo importo comprende principalmente le contribuzioni ricevute dalle società aderenti a fronte delle spese di gestione del Fondo.

| | |
|-----------------------------------|---------|
| Contributi COVIP | (2.741) |
| Polizze D&O | (2.136) |
| Notarili | (73) |
| Costi amministrativi e consulenze | (3.449) |
| Oneri e proventi diversi | 11.628 |

Oneri e proventi straordinari -

Gli Oneri e proventi straordinari, pari ad € -, rappresentano il saldo tra:

- € 45 di sopravvenienze passive corrispondenti all'importo ricevuto dal Gestore assicurativo per il ravvedimento relativo all'imposta di competenza dell'esercizio 2018;
- € 45 di sopravvenienze attive per l'importo ricevuto dal Gestore assicurativo per il ravvedimento relativo all'imposta sostitutiva di competenza dell'esercizio 2018.

Imposta Sostitutiva **(450.860)**

Si riferisce all'imposta di cui all'art. 17 del D.lgs. 252/2005 applicata nella misura stabilita dalla normativa vigente.

Risultato dell'esercizio **2.100**

L'esercizio chiude con un avanzo di € 2.100 (saldo positivo di € 2.162 nel 2018).

Proposta all'Assemblea Ordinaria degli Iscritti

Gentili Iscritti,

Vi invitiamo ad approvare il bilancio chiuso alla data del 31 dicembre 2019 così come da noi redatto, che chiude con un risultato d'esercizio di € 2.100, che Vi proponiamo di riportare a nuovo.

Bologna, 18 giugno 2020

p/Il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
(Nunzio Nicola Giancola)

